

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б.2.Б.3. Методы принятия управленческих решений

Цели освоения дисциплины	<p>Цели учебной дисциплины «Методы принятия управленческих решений» - сформулировать у студентов теоретические знания и практические навыки разработки, принятия и реализации управленческих решений.</p> <p>Задачи дисциплины «Методы принятия управленческих решений» заключаются в следующем:</p> <ul style="list-style-type: none">• сформировать представление о теоретических основах принятия решений как результат технологичного процесса менеджмента;• приобрести теоретические знания и практические навыки разработки, принятия и реализации управленческих решений как основного элемента профессиональной деятельности менеджера;• выработать умение идентификации и классификации проблем организации; выбора наиболее рациональных методологических и организационных схем, разработки принятия и реализации решений, умение анализа альтернатив действий;• изучить модели, этапы процесса и методы принятия решений;• изучить влияние внешней среды на реализацию альтернатив;• критерии разработки и выбора решений в условиях неопределенности и риска; эффективность решений; методы контроля реализации управленческих решений;• виды ответственности в системе принятия, разработки и реализации управленческих решений.
Место дисциплины в учебном плане и трудоемкость в зачетных единицах	<p>Данная дисциплина относится к математическому и естественнонаучному циклу</p> <p>Для изучения дисциплины необходимы знания, навыки, умения и компетентности, полученные обучающимися в ходе изучения дисциплин гуманитарного, социального и экономического цикла на предыдущих этапах образовательного процесса.</p> <p>Общая трудоемкость дисциплина составляет - 4 зач.ед.</p>
Формируемые компетенции	ОК-8,18;
Знания, умения и навыки, формируемые в результате освоения дисциплины	<p>В результате изучения дисциплины “Методы принятия управленческих решений” студент должен:</p> <p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений;• роль и место управленческих решений в процессе управления организацией;• нормативную структуру процесса принятия управленческих решений;• психологические особенности и эффекты процессов принятия индивидуальных и коллективных решений; <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• разрабатывать и обосновывать варианты эффективных хозяйственных решений;• обосновывать выбор оптимального варианта исходя из критериев социально-

	<p>экономической эффективности и экологической безопасности;</p> <ul style="list-style-type: none"> • выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты; • организовывать процессы рационального решения проблем в организациях; • избегать негативных психологических эффектов и «ловушек», сопровождающих процессы принятия решений; • использовать количественные методы принятия управленческих решений. <p><i>Иметь представление:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • об истории и тенденциях развития теории принятия решений; • о взглядах наиболее известных представителей этой науки в прошлом и настоящем; • о современных программных продуктах, используемых для поддержки принятия решений в сложных ситуациях.
<p>Содержание дисциплины</p>	<p>Управленческие решения в системе менеджмента</p> <p>Процесс принятия и реализации управленческих решений</p> <p>Методы принятия управленческих решений</p> <p>Особенности управления принятием объектных, организационных и коммуникационных решений. Эксплицитные и имплицитные нормы поведения ЛПП</p> <p>Контроль реализации управленческих решений и ответственность</p> <p>Информационные технологии интеллектуальной поддержки управленческих решений</p> <p>Концепции и модели теории принятия решений в научных трудах классиков менеджмента</p> <p>Эффективность управленческих решений</p>
<p>Виды учебной работы</p>	<p>Лекции, практические и семинарские занятия. Самостоятельная работа.</p>
<p>Характеристика образовательных технологий, информационных, программных и иных средств обучения, с указанием доли аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах.</p>	<p>Лекции с проблемным изложением, лекции дискуссии, моделирование ситуаций</p> <p>Интернет - Электронные ресурсы:</p> <p>http://www.hist.msu.ru/ER/ - Библиотека электронных ресурсов исторического факультета МГУ им. М.В.Ломоносова</p> <p>http://www.rsl.ru/ru - Российская Государственная библиотека</p> <p>http://www.nlr.ru/ - Российская национальная библиотека</p> <p>http://biblioclub.ru/ - Университетская библиотека</p> <p>Учебно-методические издания:</p> <p>Богоудинова, М.А. Финансовый анализ: содержание, методы, влияние на принятие управленческих решений на предприятии / М.А. Богоудинова. - М. : Лаборатория книги, 2012. - 108 с.</p> <p>Чудновская С.Н., Управленческие решения. Учебник. - М.: ЭКСМО, 2007 - 368 с.</p> <p>Юкаева, В.С. Принятие управленческих решений : учебник / В.С. Юкаева, В.В. Чувилова, Е.В. Зубарева. - М. : Дашков и Ко, 2012. - 324 с. - (Учебные издания</p>

	<p>для бакалавров).</p> <p>Журналы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Большой Бизнес Business Week Россия - Изд-во дом Родионовых. 2. Генеральный директор: персональный журнал руководителя 3. Деловые люди - Изд-во Пресс Контакт 4. Деньги. - Изд-во «Коммерсант» 5. Harvard Business Review Россия 6. Искусство управления 7. Карьера: Все слагаемые успеха 8. К°МПАНИЯ 9. Прямые инВЕСТИции 10. Секрет фирмы: технологии успешного бизнеса 11. Управление персоналом 12. Эксперт 13. Элитный персонал 14. Менеджмент в России и за рубежом
<p>Формы текущего контроля успеваемости студентов</p>	<ul style="list-style-type: none"> - устный опрос; - написание рефератов; - контрольная работа; - круглый стол; - дискуссии; - тестирование по темам и разделам. <p>Доля аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет 50%</p>
<p>Виды и формы промежуточной аттестации</p>	<p>Экзамен в письменной форме или в форме тестирования.</p>